



VvöB

Vereniging voor
Onderwijsbestuurders



Lid
geworden?



Ons doel: kwaliteit van bestuur ondersteunen en het vak van onderwijsbestuurder goed positioneren.

Voor goed onderwijs zijn vakkundige bestuurders nodig.
Kwaliteit van onderwijs en kwaliteit van bestuur hangen nauw met elkaar samen.

Professionalisering, belangenbehartiging en goede arbeidsvoorwaarden

voor alle bestuurders in het primair en voortgezet onderwijs.

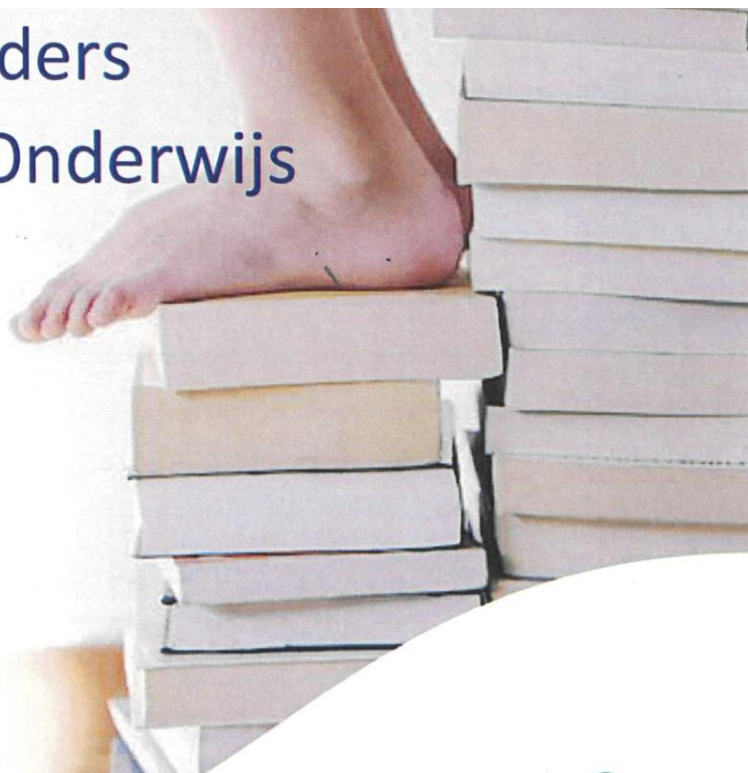
Actueel het accreditatiestelsel voor onderwijsbestuurders:
In september begint de pilot, waaraan elf bestuurders deelnemen.

Lid
geworden?

VvÖB

Vereniging voor
Onderwijsbestuurders

Cao Bestuurders
Funderend Onderwijs
2022



VTOI  NVTK

VvÖB
Vereniging voor
Onderwijsbestuurders

De invloed van de wet “Goed onderwijs, goed bestuur” & een sobere cao

Fig. 3. Bestuursmodellen⁵





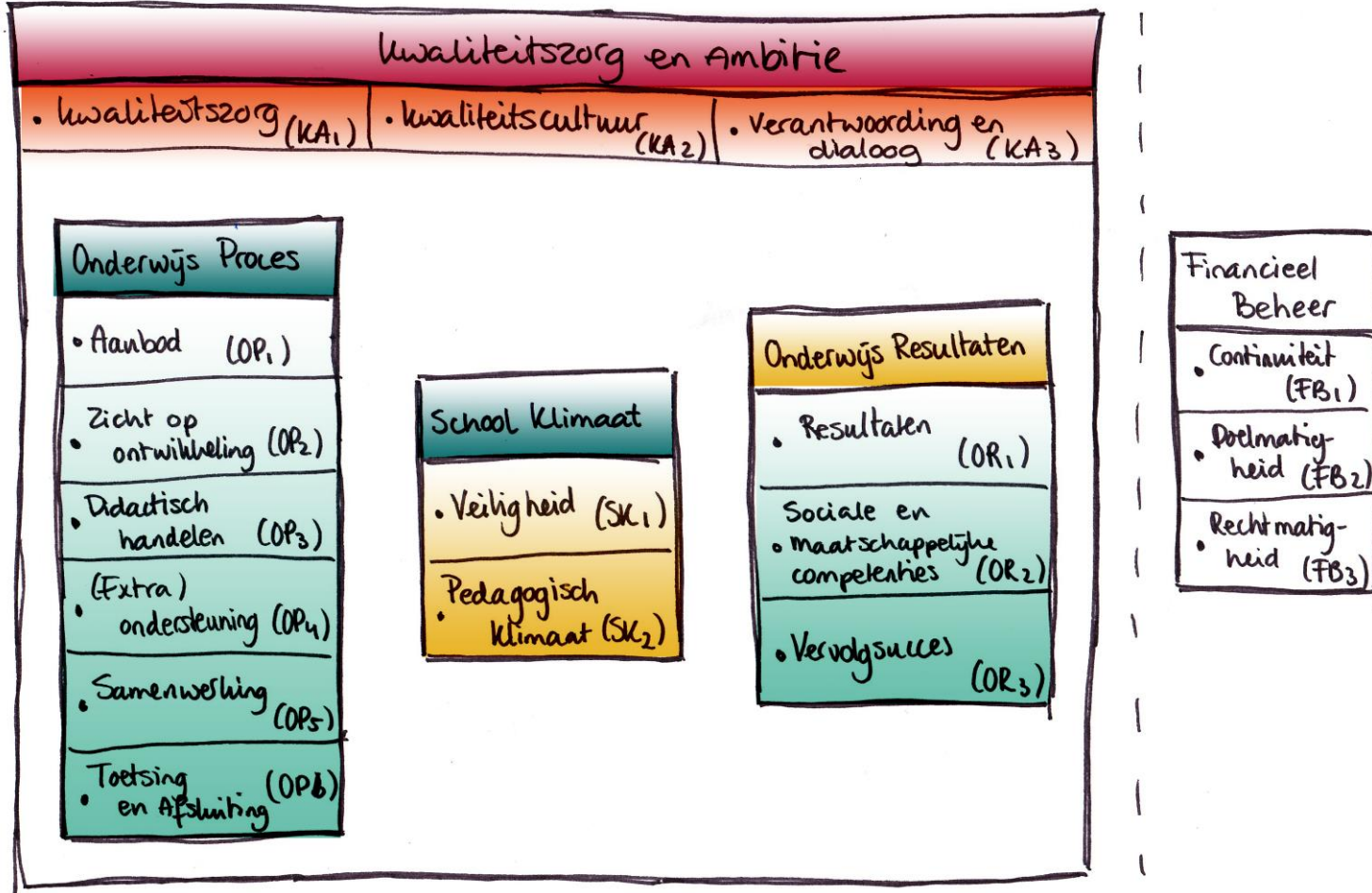
Beperkt aantal afspraken in cao, verder zoveel mogelijk overlaten aan overleg tussen bestuurder en toezichthouder (o.a. inschaling binnen de schaal, verlof/vakantie)

TOEKOMST PLAAATJE:



Ieder bestuur heeft de Code Goed Onderwijs te accepteren, vanuit het lidmaatschap van de PO- of de VO-raad

KWALITEITS GEBIEDEN EN STANDAARDEN



Het Toezichtskader van de Onderwijsinspectie is een gegeven voor iedere bestuurder

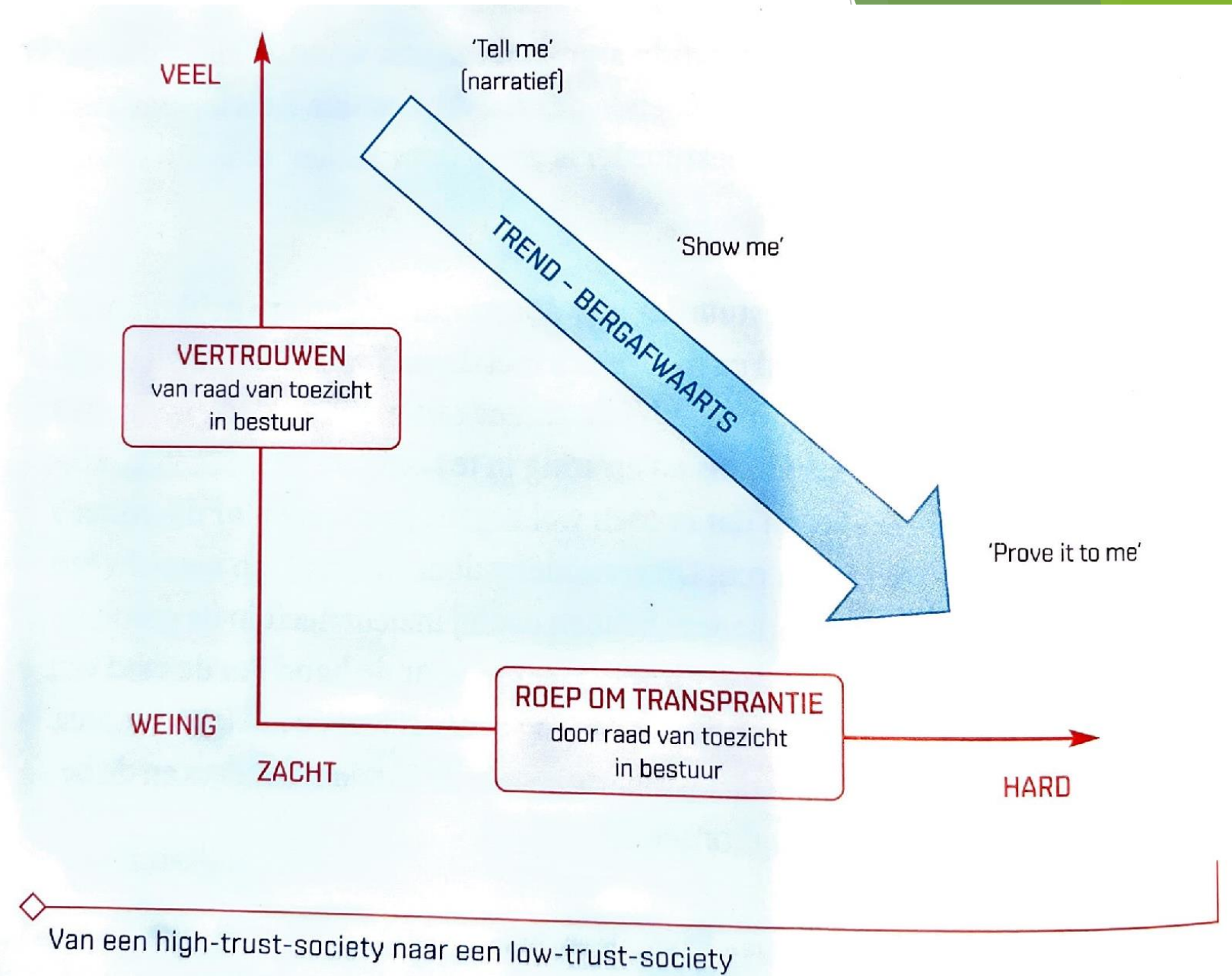
Medezeggenschap en onderwijs

Succesfactoren voor invloed van leraren, ouders
en leerlingen op bestuursbeleid

Frederik Smit

Voor iedere bestuurder
is de Wet op de
medezeggenschap en
het voor de organisatie
geldende reglement
een belangrijk kader

Van high-trust society naar low-trust-society



Er is een
beroepsprofiel
voor
bestuurders in
het PO/VO



De route naar een
vijfjaarlijkse
accreditatie is in
ontwikkeling





VvöB

Vereniging voor
Onderwijsbestuurders



SCOLIX

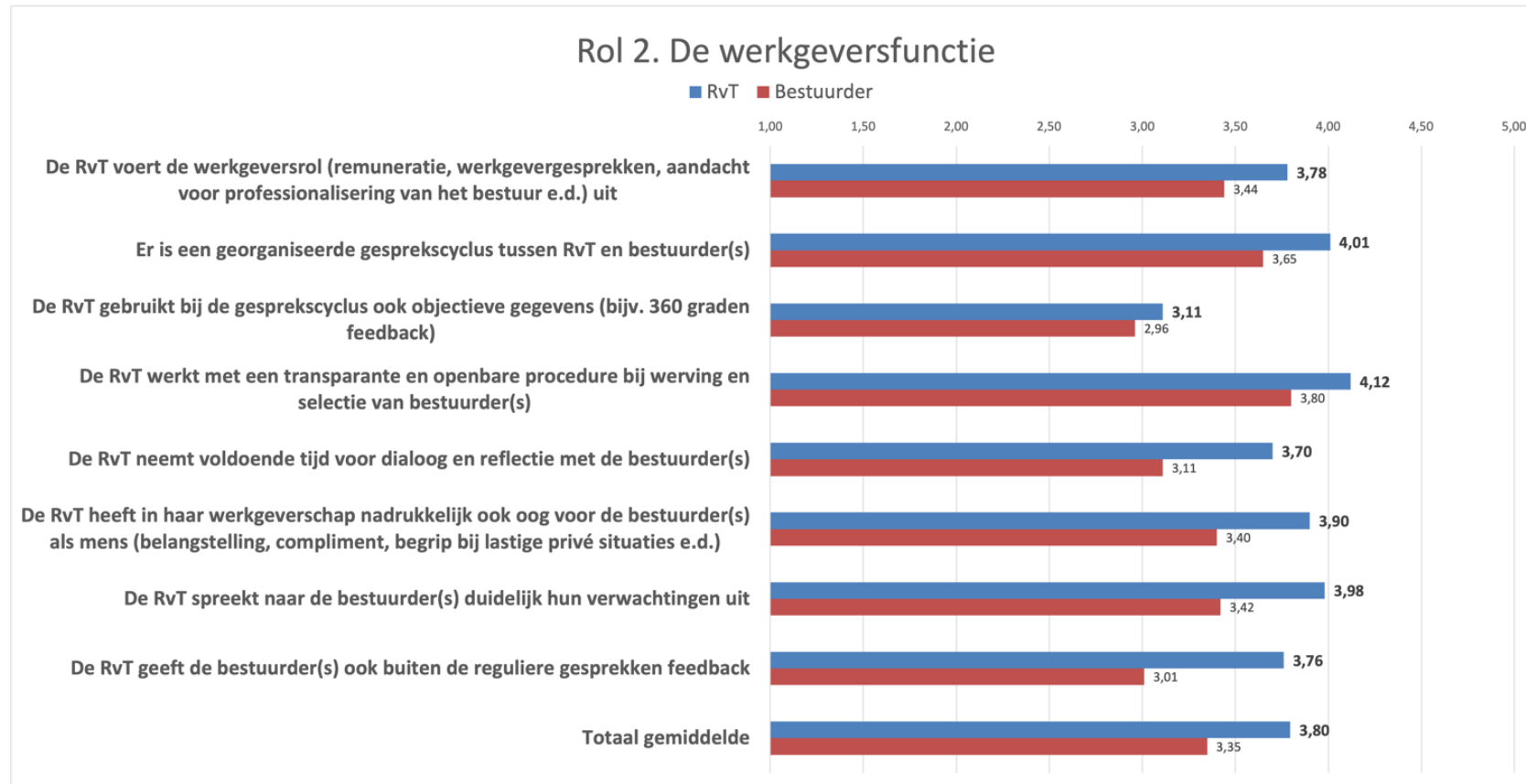
Voor goed geleid onderwijs

INTERIM

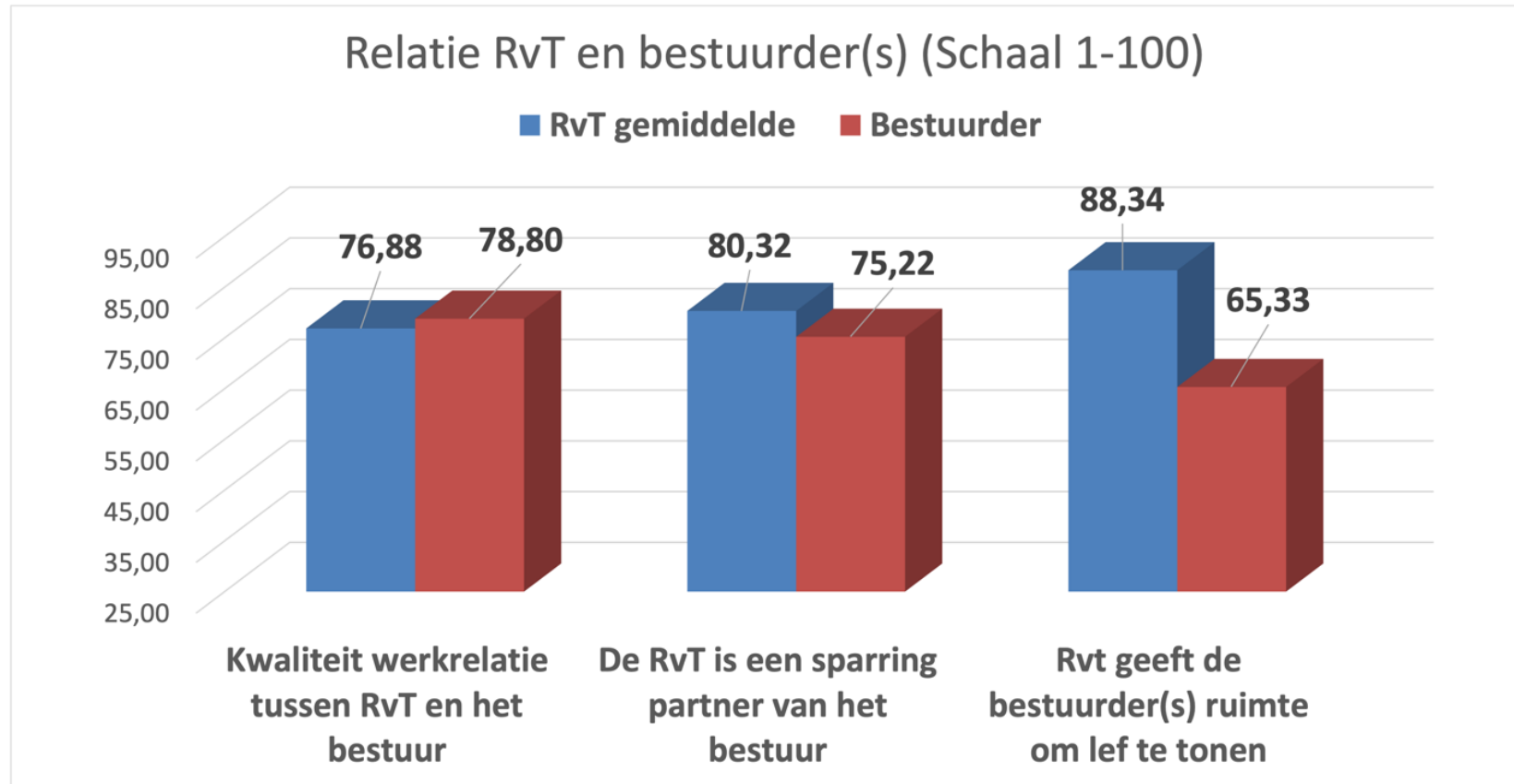
SEARCH

CONSULT

Benchmark 2023



Een kwestie van vertrouwen?



Werkgeversrol Bestuurder (hard/ intern)

- Werven, aanstellen en ontslag
- Salaris, inschaling en (secundaire) arbeidsvoorwaarden
- Duidelijke opdracht, taken en verantwoordelijkheden
- Inrichting topstructuur (veiligheid)

- Gesprekkencyclus: functioneren, controleren en beoordele
- Ontwikkeling: assessment, professionalisering en scholing
- Strategisch Beleid en (eigen) Scholingsplan.



Werkgeversrol Bestuurder (soft / extern)

- Aandacht en zorg (onboarding)
- Gezondheid en welzijn (evenwicht werk en privé)
- Dialoog en gelijkwaardig samenspel
- Vitaliteit en loopbaanplanning

- Gesprekkencyclus: waardering, vertrouwen en belonen
- Ontwikkeling: ondersteuning (scaffolding / staf)
- Reputatie en samenwerking met stakeholders



Remuneratie commissie

- Doet voorwerk: hele raad is samen werkgever
- Integraal verantwoordelijk én aansprakelijk!
- Vooraf en achteraf samen in de RvT ruggespraak houden
- Werkwijze vastleggen ! (reglement)
- Samenstelling van de RC ? (rol voorzitter)



Samenspel RvT en CvB

- Het is essentieel dat bestuurder(s) en intern toezichthouders regelmatig met elkaar van gedachten wisselen. Niet alleen over de inhoud, maar ook over proces en interactie.
- Rolverdeling en onderlinge omgang dus:
Wat kan en mag je van elkaar verwachten?
- ‘No surprise beginsel’

