

Rechtspositie onderwijsbestuurder

Inleiding Werkgroep VvO

15 december 2022

Johanneke Bos



nysingh

advocaten en notarissen

Thema's vandaag

- Benoemingsbesluit
- Einde arbeidsrelatie, opzegverbod etc.
- CAO bestuurders en vergoedingen
- Billijke vergoeding
- Schorsing

1. Benoeming als statutair bestuurder

Kernvraag: Is werknemer ook statutair bestuurder?

HR 3 juni 2022 – conclusie A-G Hartlief 14 januari 2022 (ECLI:HR:PHR:2022:31)

- ▶ Besluit is vereist, maar vormvrij
- ▶ In of rechtsgeldig buiten vergadering
- ▶ Formeel geagendeerd en vastgelegd (notulen) of via stem- of getuigenverklaringen
- ▶ Kan blijken uit bewoording arbeidsovereenkomst
- ▶ Kan blijken uit inschrijving KvK
- ▶ Enkel handelen ‘als statutair bestuurder’ is onvoldoende

2. Einde arbeidsovereenkomst

Statutair bestuurder tevens werknemer 7:610 BW?

Hof Arnhem-Leeuwarden 30 mei 2022 (ECLI:NL:GHARL:2022:4294)

- Kwalificatie arbeidsrelatie conform arrest HR X/Gemeente Amsterdam
- Betwisting ziekmelding door werkgever? Advies bedrijfsarts
- Opzegverbod ziekte – van Kalmthoutleer (Hof Den Bosch 22 augustus 2000)
 - * Formele oproeping AvA/RvT-vergadering waarin ontslag geagendeerd staat
 - * In casu eerst aankondiging voornemen en vso, later formele oproeping: ‘chique’ maar te laat

Let op de medezeggenschap (WMS geschillencommissie)

Einde overeenkomst van opdracht

Managementovereenkomst met BV?

Vzr. Rechtbank Rotterdam 3 januari 2022 (ECLI:NL:RBROT:2022:1004)

- Einde van rechtswege niet vanzelfsprekend
- Handelen conform managementovereenkomst en 7:400 BW ev
- Aanbod tot voortzetting werkzaamheden, werknemer weigert aanbod.

Hoofdregeel

WBTR en 'de 15 april-arresten'

Rechtbank Rotterdam 26 november 2021 ECLI:NL:RBROT:2021:11703

- ▶ Rechtsgeldig ontslag als statutair bestuurder brengt tevens beëindiging arbeidsovereenkomst met zich, tenzij
 1. wettelijk opzegverbod aan die beëindiging in de weg staat of
 2. partijen anders zijn overeengekomen

Opzegverbod ziekte

Uitzondering op 15 april-arresten?

Rechtbank Gelderland 17 mei 2022 [ECLI:NL:RBGEL:2022:2463](#)

Rechtbank Rotterdam 26 november 2021 [ECLI:NL:RBROT:2021:11703](#)

- ▶ Rechtsgeldig ontslag als statutair bestuurder
- ▶ Verzoek ontbinding arbeidsovereenkomst vanwege opzegverbod ziekte

Anders overeengekomen?

- Contract voor bepaalde tijd/langere opzegtermijn
- Andere functie gaan vervullen

Hof 's-Hertogenbosch 28 juli 2022 (ECLI:NL:GHSHE:2022:2654)

- Rechtsgeldige benoeming als statutair bestuurder
- Ontslag als statutair bestuurder
- Partijen spreken over andere functie, geen overeenstemming
- Dus: hoofdregel



nysingh

thuis in onze omgeving

www.nysingh.nl