

# Arbeidsrecht en flexibele arbeidsrelaties in het onderwijs

Guus Heerma van Voss  
Vereniging voor Onderwijsrecht

26 november 2021  
Preadvies



Universiteit  
Leiden

# Blik van buiten

- Gebruik flexibele arbeidsrelaties in het arbeidsrecht niet vanzelfsprekend
- Rechter in Nederland erg liberaal
  - Uitzonderingen: arresten Campina 1991 en Agfa/Schoolderman 1994
- Wetgever doet steeds nieuwe pogingen om gebruik te reguleren
- Ook EU doet dit
- Nederland kampioen deeltijdwerk, maar ook zeer ruim in oproepwerk en uitzendwerk

# Doel van preadvies

- Overzicht van het recht met betrekking tot flexibele arbeidsrelaties in het onderwijs
- Onderzoek naar feitelijk gebruik ervan
- Onderzoek naar regulering in cao's
- Reflectie op de gegroeide praktijk

# Afbakening arbeidsovereenkomst

- Discussie over criterium ‘in dienst’
- Afbakening met zelfstandige arbeid
- Arrest *Groen/Schoevers* (1997) verkeerd geïnterpreteerd
- Arrest *Participatieplaatsen* (2020) maakt duidelijk: primaat van de feiten ten aanzien van de kwalificatie van de overeenkomst
- Bedoeling partijen speelt alleen een rol bij uitleg rechten en plichten

# Nationaal recht

- Wet flexibiliteit en zekerheid 1999
- Wet werk en zekerheid 2015
- Wet arbeidsmarkt in balans 2020
  
- Veel ruimte voor flexibele arbeidsrelaties
- Wel grenzen in de wet
- Maar uitzonderingen mogelijk in cao's

# Recente ontwikkelingen

- Doorgeschoten flexibilisering (OESO)
- Commissie Borstlap 2020
  - Vaste contract weer uitgangspunt
  - Meer wendbaarheid binnen vaste contract
  - Terugdringen externe flexibiliteit
- SER-advies middellange termijn beleid 2021
  - Bouwt hierop voort